

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение
дополнительного образования дом творчества
пгт Арбаж Кировской области**

ПРИКАЗ

08.09.2025

№ 40

**О внесении изменений в приказ «Об утверждении Положения об оплате
труда работников муниципального бюджетного образовательного
учреждения дополнительного образования дом творчества пгт Арбаж
Кировской области» от 20.01.2023 г № 4**

В соответствии с постановлением администрации Арбажского муниципального округа от 04.09.2025 № 396 «О внесении изменений в Примерное положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Арбажского муниципального округа от 20.01.2023 № 25»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Внести изменения в приказ «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом творчества пгт Арбаж Кировской области» от 20.01.2023 г № 4 согласно приложению.
2. Действия приказа распространяется на правоотношения, возникшие с 01.10.2024.
3. Ознакомить работников с внесенными изменениями.
4. Контроль за выполнением приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ДО ДТ пгт Арбаж



Окунева Л.В.

СОГЛАСОВАНО

Глава администрации
Арбажского муниципального округа

 И.Н. Токмянин

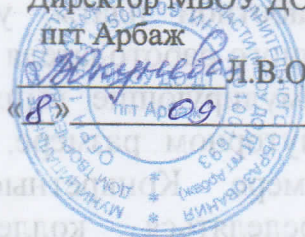
«8» 09 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор МБОУ ДО ДТ
пгт Арбаж

 Д.В. Окунева

«8» 09 2025 г.

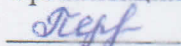


Заместитель главы администрации –
начальник финансового управления

 З.Г. Синцова

«8» 09 2025 г.

Председатель профсоюзной
Организации

 Т.А. Пересторонина

«8» 09 2025 г.

**Изменения в положение об оплате труда работников муниципального
бюджетного образовательного учреждения дополнительного
образования дом творчества пгт Арбаж Кировской области**

1. Пункт 2.2.7.3 раздела 2 изложить в следующей редакции:

«2.2.7.3. Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере. Конкретные размеры оплаты сверхурочной работы могут определяться коллективным договором, соглашением, локальным нормативным актом или трудовым договором. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, за исключением случаев, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации».