

**Муниципальное бюджетное образовательное учреждение  
дополнительного образования дом творчества  
пгт Арбаж Кировской области**

**ПРИКАЗ**

**26.01.2021**

**№ 2**

**«Об утверждении Положения об оплате труда работников  
муниципального бюджетного образовательного учреждения  
дополнительного образования дом творчества пгт Арбаж Кировской  
области»**

В соответствии с постановлением администрации Арбажского муниципального округа Кировской области от 26.01.2021 № 48 «ПРИМЕРНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Арбажского муниципального округа» ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом творчества пгт Арбаж Кировской области, утвердить Положение о премировании работников образовательного учреждения согласно приложениям.
2. Признать утратившими силу приказы:
  - 2.1. приказ от 28.01.2019 № 5 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом творчества пгт Арбаж Кировской области».
  - 2.2. приказ от 16.10.2019 № 27 «О внесении изменений в приказ от 28.01.2019 № 5 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения

дополнительного образования дом творчества пгт Арбаж Кировской области».

2.3. приказ от 20.10.2020 № 13 «О внесении изменений в приказ от 28.01.2019 № 5 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального бюджетного образовательного учреждения дополнительного образования дом творчества пгт Арбаж Кировской области».

2.4. Приказ № 6 от 28.01.2019 г «Об утверждении Положения о премировании работников образовательного учреждения».

3. Приказ вступает в силу с момента подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 01.01.2021.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор МБОУ ДО ДТ пгт Арбаж



К.С. Бабкина

СОГЛАСОВАНО:

Председатель Арбажской районной  
территориальной организации  
Профсоюза работников народного  
образования и науки РФ

Т.А. Пересторонина



ПРИЛОЖЕНИЕ  
УТВЕРЖДЕНО  
приказом  
МБОУ ДО ДТ ПГТ АРБАЖ  
от 26.01.2021 № 2

**Положение об оплате труда работников муниципального  
бюджетного образовательного учреждения дополнительного  
образования дом творчества пгт Арбаж Кировской области**

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Арбажского муниципального округа (далее Положение) разработано на основе постановления администрации Арбажского муниципального округа от 26.01.2021 № 48 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Арбажского муниципального округа».

1.2. Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ); размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя данного учреждения по согласованию с выборным первичным профсоюзным органом данного учреждения.

**2. ПОРЯДОК И УСЛОВИЯ ОПЛАТЫ ТРУДА**

**2.1. Основные условия оплаты труда**

2.1.1. Заработная плата работников учреждений состоит из оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

2.1.2. Оплата труда работников учреждений устанавливается с учетом:

ПКГ общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;



ПКГ общеотраслевых профессий рабочих, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

ПКГ должностей работников (профессий рабочих) отдельных отраслей, утвержденных федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда;

Единого тарифно-квалификационного справочника работ и профессий рабочих;

Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих;

Общероссийского классификатора профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов;

государственных гарантий по оплате труда;  
перечня видов выплат компенсационного характера;  
перечня видов выплат стимулирующего характера;  
рекомендаций Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;

мнения представительного органа работников;  
базовых окладов (базовых должностных окладов), базовых ставок заработной платы по ПКГ;

минимальных размеров выплат компенсационного характера, установленных нормативными правовыми актами Российской Федерации;  
настоящего Положения.

2.1.3. Фонд оплаты труда работников учреждений формируется на календарный год, для казенных учреждений исходя из объема лимитов бюджетных обязательств учреждений, для бюджетных учреждений исходя из объема выделенных субсидий, и доходов от оказания платных услуг и иной приносящей доход деятельности.

2.1.4. Учреждение в пределах, имеющихся у него средств на оплату труда работников, самостоятельно определяет размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы не ниже рекомендованных минимальных размеров, установленных настоящим Положением.

2.1.5. Должности, включаемые в штатное расписание учреждений, должны соответствовать уставным целям учреждений, а их наименования соответствовать Единому тарифно-квалификационному справочнику работ и профессий рабочих и Единому квалификационному справочнику должностей руководителей, специалистов и служащих, Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов.

2.1.6. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников образования устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ; утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от



05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования»:

Профессиональные квалификационные группы:	Рублей
должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	3828
должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	3971
должностей педагогических работников дошкольных образовательных учреждений и учреждений дополнительного образования	9800
должностей руководителей структурных подразделений	5951

2.1.7. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по общеотраслевым должностям служащих устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих»:

Профессиональные квалификационные группы:	Рублей
«Общеотраслевые должности служащих первого уровня»	3828
«Общеотраслевые должности служащих второго уровня»	3971
«Общеотраслевые должности служащих третьего уровня»	4254
«Общеотраслевые должности служащих четвертого уровня»	4538

2.1.8. Размеры окладов, ставок заработной платы работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются на основе отнесения профессий к ПКГ, утвержденным приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих»:

Профессиональные квалификационные группы:	Рублей
«Общеотраслевые профессии рабочих первого уровня»	3686
«Общеотраслевые профессии рабочих второго уровня»	3828

2.1.9. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников, занимающих иные должности (профессии), устанавливаются на основе отнесения должностей (профессий) к ПКГ, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников»

ПКГ «Средний медицинский и фармацевтический персонал»:	Рублей
Медицинская сестра	3971



## **2.2. Выплаты компенсационного характера**

2.2.1. В учреждении устанавливаются выплаты компенсационного характера в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным постановлением администрации Арбажского муниципального округа от 26.01.2021 № 48 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Арбажского муниципального округа».

2.2.2. Положение об оплате труда работников учреждения устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты при совмещении профессий (должностей);

выплаты за расширение зон обслуживания;

выплаты за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором;

выплаты за сверхурочную работу;

выплаты за работу в выходные и нерабочие праздничные дни;

выплаты за работу в ночное время;

2.2.3. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников в процентах или в абсолютных размерах, если иное не установлено трудовым законодательством, в пределах фонда оплаты труда.

2.2.4. Размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.2.5. Установленные выплаты компенсационного характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.2.6. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера конкретизируются в трудовых договорах работников, локальных нормативных актах. Не допускается установление одинаковых условий для установления различных выплат компенсационного характера.

2.2.7. Размеры и условия установления выплат компенсационного характера:

2.2.7.1. Выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

Конкретный размер выплаты устанавливается работодателем по результатам проведения специальной оценки условий труда.

Специальная оценка условий труда проводится в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда» согласно Методике, утвержденной приказом Министерства



труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.01.2014 № 33н «Об утверждении Методики проведения специальной оценки условий труда, Классификатора вредных и (или) опасных производственных факторов, формы отчета о проведении специальной оценки условий труда и инструкции по ее заполнению».

2.2.7.2. Выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных:

2.2.7.2.1. Выплата при совмещении профессий (должностей) устанавливается работнику при совмещении им профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7.2.2. Выплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику при расширении зон обслуживания. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.2.7.2.3. Выплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяется по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

При выполнении работы, связанной с сопровождением образовательного процесса и не входящей в должностные обязанности, педагогическим работникам устанавливаются выплаты:

Работа, связанная с сопровождением образовательного процесса и не входящая в должностные обязанности работника	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Заведование кабинетом	до 15
Руководство методическим объединением	до 15

2.2.7.3. Выплата за сверхурочную работу осуществляется за первые два часа сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 1,5, за последующие часы сверхурочной работы с повышающим коэффициентом не менее 2,0 за каждый час работы.

2.2.7.4. Выплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в размере не менее одинарной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не



менее двойной дневной ставки сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

По желанию работника, привлекавшегося к работе в выходной и нерабочий праздничный день, по его письменному согласию может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной и нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

2.2.7.5. Размер выплаты за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 20% часовой ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время.

### **2.3. Выплаты стимулирующего характера**

2.3.1. В целях поощрения работников к повышению результативности и качества труда в учреждениях устанавливаются выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утверждённым постановлением администрации Арбажского муниципального округа от 26.01.2021 № 48 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Арбажского муниципального округа».

2.3.2. Положением об оплате труда работников учреждения устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплата за стаж непрерывной работы;
- выплаты за наличие квалификационной категории;
- выплаты за наличие ученой степени и почетного звания;
- премиальные выплаты.

2.3.3. Выплаты стимулирующего характера вводятся на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

2.3.4. Выплаты стимулирующего характера производятся в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

2.3.5. Размеры выплат стимулирующего характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы в абсолютном размере.

2.3.6. Размеры выплат определяются путем умножения размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работника на размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы.

2.3.7. Установленные выплаты стимулирующего характера не образуют новый оклад (должностной оклад), ставку заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и компенсационных выплат.

2.3.8. Размеры и условия установления выплат стимулирующего



характера:

2.3.8.1. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работникам в случае успешного, добросовестного и качественного исполнения профессиональных и должностных обязанностей. Условия осуществления данной выплаты устанавливаются в положении об оплате труда работников данного учреждения.

Конкретный размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы в соответствии с локальным нормативным актом учреждения:

Выплата за качество выполняемых работ	Размер выплаты определяется в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы
1. Сохранность контингента обучающихся	До 20 %: Положительная динамика: От 60 до 70 % - до 5 % От 70 до 90 % - до 10 % От 90 % - до 20 %
2. Наличие призеров и победителей конкурсов, выставок, фестивалей, спортивных состязаний.	До 20 % Уровень образовательного учреждения и муниципального уровня – до 10 % Окружной уровень – до 15 % Областной и выше – до 20 % и выше
3. Использование современных педагогических технологий в процессе обучения, в т.ч информационно – коммуникационных, здоровьесберегающих	До 30 % Использование мультимедийных средств обучения, компьютерных программ, использование здоровьесберегающих технологий
4. Результаты работы с обучающимися из социально неблагополучных семей	До 20 % Увеличение охвата детей, состоящих на учёте в КДН И ЗП Арбажского района; участие детей в выставках, конкурсах, спортивных состязаниях.
5. Обобщение и распространение передового педагогического опыта, участие в методической и научно – исследовательской работе.	До 25 % Подготовка тематических докладов и выступление с ними на конференциях, семинарах, круглых столах, районных методических объединениях; открытые занятия, мастер – классы по передаче педагогического опыта; публикация работ.
6. Эффективность организации воспитательной деятельности	До 15 % Индивидуальная работа с



	одарёнными детьми, воспитательная работа за рамками тарифицированных часов.
7. Организация и проведение массовых мероприятий различного уровня, оформление выставок, бесед, встреч с учащимися и пр;	До 40 % Своевременная качественная подготовка и проведение мероприятия
8. Реализация образовательных программ свыше 3 лет	До 30 % Своевременная качественная подготовка и проведение мероприятия
9. Высокий уровень организации, выполнения и контроля учебно – воспитательского процесса, организация мониторинга (отслеживание, диагностика, анализ, коррекция, прогнозирование); поддержание благоприятного психологического климата в коллективе; своевременное качественное ведение банка данных детей, охваченных различными видами контроля. (методист).	До 50 % Системность в работе, результативность мероприятий.

2.3.8.2. Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается работникам в зависимости от непрерывного стажа работы:

Стаж непрерывной работы	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
От 1 года до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	10
Свыше 10 лет	15

Выплата за стаж непрерывной работы устанавливается, а увеличение ее размера осуществляется со дня достижения работником соответствующего стажа.

Стаж работы определяется на основании трудовой книжки работника комиссией организации.

Стаж считается непрерывным, если со дня увольнения из учреждения образования до дня приема в учреждение образования прошло не более трех месяцев.

2.3.8.3. Выплата за наличие квалификационной категории устанавливается на время действия квалификационной категории с целью стимулирования работников к качественному результату труда путем



повышения профессиональной квалификации и компетентности. Квалификационная категория присваивается решением уполномоченной аттестационной комиссии.

Квалификационная категория	Размер выплаты в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Первая квалификационная категория	10
Высшая квалификационная категория	15

2.3.8.4. Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания устанавливаются по решению руководителя организации для работников, которым присвоена ученая степень кандидата (доктора) наук, почетное звание (в том числе «Народный учитель», «Заслуженный учитель», «Заслуженный преподаватель» и другие почетные звания СССР, РФ и союзных республик, входивших в состав СССР, установленные для работников различных отраслей, название которых начинается со слов «народный», «заслуженный») по основному профилю профессиональной деятельности.

Размер выплаты: до 20 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень доктора наук, почетное звание «Народный учитель»; до 10 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам, которым присвоена ученая степень кандидата наук, другие почетные звания; до 5 процентов от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, имеющим ведомственные награды Министерства образования и науки Российской Федерации.

При наличии у работника трех оснований (наличие ученой степени, почетного звания, ведомственной награды) выплата производится по одному основанию на выбор работника со дня присвоения ученой степени, почетного звания, ведомственной награды.

2.3.8.5. Премияльные выплаты по итогам работы за определенный период и иные премиальные выплаты в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения.

Порядок и условия премирования (периодичность выплаты премии, показатели премирования, условия снижения размера или лишения премий) устанавливаются положением о премировании, утверждаемым локальным нормативным актом по учреждению. Не допускается установление одинаковых условий для установления премирования и иных выплат стимулирующего характера. Условия премирования определяются исходя из конкретных задач, стоящих перед учреждением.



ПРИЛОЖЕНИЕ

УТВЕРЖДЕНО

приказом

МБОУ ДО ДТ ПГТ АРБАЖ

от 26.01.2021 № 2

## ПОЛОЖЕНИЕ

о премировании работников образовательного учреждения.

### I ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящее положение об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Арбажского муниципального округа (далее Положение) разработано на основе постановления администрации Арбажского муниципального округа от 26.01.2021 № 48 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Арбажского муниципального округа».

1.2. Положение включает: размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам (далее – ПКГ); размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера.

1.3. Система оплаты труда в учреждении устанавливается соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами и настоящим Положением.

1.4. Настоящее Положение утверждается приказом руководителя данного учреждения по согласованию с выборным первичным профсоюзным органом данного учреждения.

### II ПРЕМИРОВАНИЕ

2. В пределах утвержденного фонда оплаты труда работникам дома творчества устанавливаются следующие премии:

П 2.1.	Своевременную и грамотную работу с документами (рабочими программами, журналами, отчётами)	До 500 рублей
П 2.2.	Подготовка и участие детей в районных и областных соревнованиях, конкурсах (занятие призовых мест)	До 500 рублей
П 2.3.	За активное участие в работе педагогических советов и методических семинаров	До 500 рублей



П 2.4.	Проведение открытых занятий для родителей, педагогов	До 500 рублей
П 2.5.	Выполнение работ, не предусмотренных должностными инструкциями и не учитываемых при оплате труда	До 500 рублей
П 2.6.	За подготовку и проведение выставок детского творчества внутри учреждения, района и области	До 500 рублей
П 2.7.	За порядок и сохранность учебного кабинета, имущества	До 500 рублей
П 2.8.	Работу в течение года без больничных листов и административных отпусков	До 500 рублей
П 2.9.	Ненарушение трудовой и исполнительской дисциплины и отсутствием случаев травматизма	До 500 рублей
П 2.10.	Премия к юбилейным датам: женщинам – 50-летие, 55-летие, мужчины – 50 летие, 60-летие	До 1000 рублей
П 2.11.	В связи с профессиональными праздниками Днем учителя, 8 марта, 23 февраля, за успехи в деле обучения и воспитания детей	До 500 рублей
П 2.12.	За организацию летнего отдыха	До 400 рублей
П 2.13.	За организацию и проведение оздоровительного лагеря в каникулярное время	Начальник лагеря – до 1000 рублей, вожатые – до 500 рублей
П 2.14.	Премия по итогам календарного года (при экономии фонда оплаты труда) в т.ч. и обслуживающему персоналу	До 1 оклада
П 2.15.	За эстетическое оформление учебного кабинета	До 400 рублей
П 2.16.	Разработка и проведение массовых мероприятий для обучающихся	До 500 рублей
П 2.17.	Совмещение должностей, расширение зоны обслуживания или увеличение объёма работы, исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы	До 1000 рублей

3. В пределах утвержденного фонда оплаты труда обслуживающему персоналу дома творчества устанавливаются следующие премии:

П 3.1.	Высокое качество работы технического персонала по соблюдению санитарно-гигиенических норм в доме творчества	До 500 рублей
П 3.2.	Добросовестное выполнение своих должностных обязанностей	До 500 рублей
П 3.3.	Подготовка дома творчества к новому учебному	До 500 рублей



	году	
П 3.4.	Состояние закрепленных участков, оборудования и инвентаря, рабочего места	До 500 рублей

### **III ПОРЯДОК УСТАНОВЛЕНИЯ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ**

3.1. Положение имеет целью установить виды премий работникам дома творчества за работу, не входящую в их основные обязанности, активизировать их деятельность и повысить ответственность за порядок в учреждении и сохранность имущества.

3.2. Размер премии определяется на совместном заседании администрации дома творчества, исходя из реальной экономии фонда заработной платы работников дома творчества.

3.3. Любой член коллектива имеет право на получение премий.

3.4. Распределение премий осуществляется на совместном заседании администрации дома творчества, на котором ведется протокол заседания.

3.5. Совместное решение администрации дома творчества о размерах премий сообщается на собрании трудового коллектива и оформляется приказом директора дома творчества.

3.6. Работник дома творчества, имеющий серьезные нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, зафиксированные приказом дома творчества, лишается права на получение премии.

### **IV СРОК ДЕЙСТВИЯ ПОЛОЖЕНИЯ**

4.1. Срок действия данного положения не ограничен.

4.2. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах может быть дополнено и изменено.