

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБОУ ДО ДТ пгт Арбаж
К.С. Бабкина
Приказ № 1/1 от 17.01.2022



**План мероприятий в МБОУ ДО ДТ пгт Арбаж
по противодействию коррупции на 2022-2026 гг**

Цель:

- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в ДТ;
- укрепление доверия граждан к деятельности работников ДТ.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- формирование антикоррупционного сознания участников образовательного процесса;
- обеспечение неотвратимости ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- содействие реализации прав граждан на доступ к информации о деятельности ДТ.

Ожидаемые результаты реализации плана:

- повышение эффективности управления, качества, доступности предоставляемых образовательных услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности работников ДТ.

№	Мероприятия	Срок	Исполнители	Результат
1. Соблюдение законодательства в области противодействия коррупции				
1.1.	Осуществление мониторинга изменений действующего законодательства по вопросам противодействия коррупции	1 раз в квартал	методист	
1.2	Размещение на сайте ДТ отчета о самообследовании.	1 раз в год до 1 сентября	директор	
1.3	Оформление информационного стенда, посвященного антикоррупционной	до 1 сентября	методист	

	тематике: виды коррупции, методы противодействия коррупции.			
1.4	Предоставление директором ДТ сведений о доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера.	1 раз в год апрель	директор	
1.5	Приведение локальных нормативных актов в соответствие с требованиями законодательства о противодействии коррупции.	По мере необходимости	директор	
2. Меры по недопущению коррупционных проявлений				
2.1.	согласование штатного расписания с заведующим отдела образования	В течение года	директор	
2.2	Эффективное использование, поставленного на учет оборудования, имущества.	В течение года	педагоги	
2.3.	Размещение на сайте ДТ информации об антикоррупционных мероприятиях и нормативной базе в сфере противодействия коррупции.	По мере поступления информации	директор	
2.4.	Оказание содействия правоохранительным органам в проведении проверок информации по коррупционным правонарушениям в ДТ.	По мере необходимости	директор	

2.5	Контроль за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей)	В течение года	директор	
2.6	Оказание содействия средствам массовой информации в освещении мер, принимаемых по противодействию коррупции.	По мере необходимости	методист	

3. Работа с обучающимися

3.1.	Презентация на тему «Потребности и желания»	первая неделя декабря	методист	
3.2.	Включение в информационные минутки на занятиях проблем коррупции в государстве.	в течение года	методист	
3.3.	Участие в конкурсах по антикоррупционной тематике	в течение года	педагоги	
3.4	Разработка образовательных программ правовой направленности, раскрывающих современные подходы к противодействию коррупции.	По мере необходимости	методист	

4 Работа с родителями

4.1	Родительское собрание на тему формирования антикоррупционного	декабрь	методист	
-----	---	---------	----------	--

	мировоззрения обучающихся.			
4.2	Информирование родителей о способах подачи сообщений по коррупционным нарушениям, о размещении информации на сайте ДТ, на стенде.	в течение года	методист	
4.3	Проведение ежегодного мониторинга родителей по выявлению неправомерного действия ДТ по незаконному сбору денежных средств с родителей.	1 раз в год май	методист	
4.4	Содействие родителей по вопросам участия в образовательном процессе в установленном законодательством порядке.	По мере необходимости	педагоги	
4.5	Привлечение родителей для участия в работе жюри при проведении конкурсов	По мере необходимости	педагоги	
4.6	Формирование и ведение базы данных обращений граждан по фактам коррупционных проявлений	По мере необходимости	директор	
5. Работа с педагогами				
5.1	Разработка и утверждение плана работы по противодействию коррупции	август	методист	

5.2	Организация правового просвещения работников ДТ, рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции.	август, февраль	методист, совещание при директоре	
5.3	Формирование списочного состава объединений в соответствии с законодательством.	сентябрь	педагоги	
5.4	Проведение анализа трудовых договоров, должностных инструкций работников ДТ и Устава с учетом интересов усиления борьбы с коррупцией	По мере необходимости	директор	
5.5	Проведение разъяснительной работы с работниками ДТ о недопустимости принятия подарков в связи с их должностным положением, об установлении наказания за получение и дачу взятки, о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку	По мере необходимости	директор	

5.6	Тщательный отбор кадров	По мере необходимости	директор	
-----	-------------------------	-----------------------	----------	--